



Velkommen til dette års generalforsamling og til bestyrelsens beretning for året 2022 samt et par kig ind i året 2023.

2022 var første år hvor vi slap fri af Corona. Vi har oplevet at det har været nødvendigt at "invitere" flere tilbage til foreningslivet både som udøver og som frivillig. Hen over året har vi således haft ca. 1.800 medlemmer i vandet, hvilket er en betragtelig stigning naturligt i forhold til de forgangne år. Vi har således venteliste til de yngste børnehold, men vi mangler fortsat at få de lidt ældre børn og teenagere tilbage i vandet. Flere voksne vælger heldigvis at motionere og svømme i KSK. Vi må dog også konstatere, at vi oplever en for kort tilmeldingstid, idet udskiftningen på holdene er for stor.

Vi har derfor søsat arbejdet med at højne kvaliteten i vores svømmeskole. Her arbejdes med fokuspunkter som:

- Rekruttere og fastholdelse af trænere i breddeafdelingen. Det er et gennemgående tema i de fleste svømmeklubber, men der hvor vi kan og skal adskille os er på uddannelse og støtte til vores trænere, fokus på personlig udvikling hos trænere, og skabelse af flere længere sammenhængende arbejdsdage, så vi kan konkurrere med andre ungdomsjobs.
- Arbejde med programmer til de enkelte holdniveauer, så vi sikrer en ensartet læring
- Klare opstillede mål for de enkelte hold

Hen over skoleferierne har vi afholdt SvømmeCamps med lige omkring 300 børn, en utrolig velbesøgt aktivitet, der afvikles velorganiseret og som også fungerer som god teambuilding for vores svømmeskoletrænere.

Efter den lange nedlukning har vi i SvømmeSkolen haft fokus på, at få uddannet vores instruktører, vi har været ramt af at vi pga. Corona har mistet nogle årgange, og derfor har haft et meget ungt træningsteam. Tiden arbejder jo dog heldigvis for dette, og vi er glade for at der allerede nu synes at være opnået en større stabilitet på trænersiden.

Som en del af vores arbejde med målsætninger blev det også indført, at alle hold skulle have fast livredning som en del af svømmeundervisningen, og næstsidste uge inden sommerferien blev der således lavet livredning i hele svømmeskolen, ligesom konkurrenceholdene startede sæsonen op efter sommerferien med et teambuilding livrednings arrangement. Begge dele en stor succes, fortsat vil være en del af vores holdstruktur.

Vores konkurrence afdeling kom godt i gang igen ovenpå nogle hårde år. Der er blevet knoklet i bassinet og KSKs talenter har hentet stribevis af personlige rekorder og medaljer hjem. Også på den nationale scene er det blevet til metal, og der blev således hentet individuelle medaljer til både Danske Årgangs-, Danske Junior- og Danske Senior mesterskaber. Særligt på årgangsniveau har høsten været stor, hvilket tegner lyst for de fremtidige junior- og seniorstævner.



Køge Open blev afviklet igen afviklet i november 2022. Det var et forrygende stævne! Stævnet var udsolgt med over 500 deltagere, og der var en fantastisk opbakning fra forældre og alle de frivillige, der stillede op for at hjælpe til ved "Danmarks Bedste Stævne".

Vores sponsorstævne kom "hjem igen" til den normale afvikling i marts måned. På trods af at vi allerede havde afholdt stævne i efteråret 2021, fik vi afviklet et flot stævne, med et resultat på 420 t.kr., hvilket var mere end godkendt. Det er vigtige midler, som ikke kan undværes til drift af vores K-afdeling. Tak til alle de virksomheder der valgte at støtte os, og tak til svømmere og forældre for indsatsen.

I denne sammenhæng skal også nævnes Køge Festuge og øvrige arrangementer der i 2022 gav et rekordstort tilskud til K-afdelingens stævner og træningslejre.

På den trænermæssige side fik vi den udfordring, at cheftræner Per Holmqvist sagde op efter sæsonen var startet. Vi søgte en afløser, og holdt samtaler, men måtte konstatere at den rigtige kandidat ikke var imellem. I mellemtiden havde K-trænerne og specielt Søren og Åge trådt til og de fik vist, at i KSK holder vi sammen og får løst problemerne som et TEAM. Vi besluttede derfor at fortsætte med løsningen "Søren, Åge og Jan" frem til sommerferie 2023.

Til orientering er stillingen slået op igen, og vi har i denne omgang fået mange interessante henvendelser, og vi er fortrøstningsfulde om at vi nok skal finde den rigtige kandidat i denne ombæring.

Igennem de seneste mange år har vi dels pga. årgangsfordeling og dels pga. Corona haft den tilgang, at årgange er rykket op sammen som gruppe til næste konkurrenceniveau. Det er dog vigtigt for os, at holddannelse i en elitesport primært sker med fokus på svømmerens niveau og træningsindsats. Derfor blev der i 2022 foretaget en vurdering af svømmerne, og nogle svømmere blev i den forbindelse ladet tilbage. Det viste sig, at denne proces ikke blev håndteret særligt elegant, og det efterlod en masse mystik, sladder, tristhed og frustration. Det er selvfølgelig overhovedet ikke godt nok.

Vi har taget ved lære, og vores trænere og ledelse har arbejdet hårdt på at denne proces er mere smidig i år. Det er aldrig rart at være det barn der bliver valgt fra. Det ved vi alle. Vi har derfor igen og igen italesat, at kommunikation er vejen frem. Det arbejder vi konstant på, og det kan vi helt klart stadig blive bedre til. Men vi er fortsat af den holdning, at holdniveauet sættes af trænerne, og vilkårene for hvornår man kan nå det næste hold afhænger af hele gruppens præstationer. Det vil også sige at man ikke kan gøre de samme vilkår for holdskifte gældende hvert år. Hvis man eksempelvis det ene år har et a-hold med fina niveau på 500 og det næste år er niveauet 550, så vil kravet til den enkelte svømmer blive tilsvarende højere.

På det administrative plan har vi fortsat været udfordret i vores drift, da vores klubhus fortsat er lukket ned på grund af forhøjede målinger af skimmelsvamp. Vi arbejder fortsat på en løsning med kommunen, men det er en hård kamp. Vores kommune har ingen penge, og det gør bestemt ikke situationen nemmere. Men vi bliver ved, vi arbejder på en løsning i samarbejde med klubchef,



forvaltning og politikere, men desværre er der endnu ingen plan for hvornår vi igen har hus at samles i.

Til gengæld har vi fortsat en svømmehal at svømme i! Vi gjorde allerede tidligt på året kommunen opmærksom på, at de voldsomt stigende energiudgifter ville koste driften af svømmehallen livet, hvis ikke kommunen bidrog til dette.

Vi har i det forgangne år brugt voldsomt meget tid på denne proces. Det var i en lang periode stærkt usikkert om det overhovedet ville lykkes, eller om vi måtte lukke hallen og dermed også lukke svømmeklubben. Da det i sagens natur var så voldsom en konsekvens, blev vi nødt til i klubbens bestyrelse at holde kortene meget tæt ind til kroppen, for ikke at skabe unødigt uro blandt vores brugere, og selvfølgelig også fordi hele forhandlingssituationen med politikere og forvaltning også krævede dette.

Vi er derfor mere end lykkelige ved at kunne meddele at det er lykkedes at for lavet en ny driftsaftale med kommunen om Herfølge Svømmehal. Aftalen blev ikke helt som vi kunne have tænkt os, men i en forhandling må man give og tage, til gengæld sikrer aftalen det økonomiske fundament for Herfølge Svømmehal uagtet energiprisernes udsving.

Vi havde ansat en deltids marketingsmedarbejder, hvis job det skulle være at arbejde med klubbens profil på de sociale medier. Endvidere havde vi besluttet at genoplive "Blåhvalen", som et elektronisk nyhedsbrev. Det var tanken at vores nye medlemssystem skulle håndtere disse udsendelser med vores marketingsmedarbejder som primus motor.

Desværre fik vores deltidsmedarbejder et fuldtidsjob, og pga. svømmehallens usikkerhed valgte vi at træde lidt vande inden ansættelse af en ny. Samtidig har vores nye medlemssystem haft lidt opstartsudfordringer med udsendelse af nyhedsbrev, men det skulle være løst, så vi snart kan få gang i store og små historier fra vores svømmeres hverdag, orientering fra klubchefen, fra udvalgene og fra bestyrelsen.

Vi fremlagde ved generalforsamlingen sidste år bestyrelsens målsætninger for KSK. Disse var baseret på vores 4 formålsparagraffer. Desværre blev dette arbejde bremset betragteligt dels af at vi ikke længere havde en cheftræner, og dels at vi i lang tid ikke vidste om det ville lykkes at lande med en ny aftale for svømmehallen. Fokus blev derfor rettet mod at redde hallen.

Heldigvis ser vi frem mod et spændende år, med fokus på

- Kvalitet i svømmeskolen
- Ansættelse af cheftræner
- Udvikling af konkurrence afdeling
- Kommunikation

Således bestyrelsens beretning som godkendt af generalforsamlingen.